



Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs les élus et acteurs économiques, Mesdames et Messieurs, c'est au titre de Secrétaire du CCE et porte parole de l'intersyndicale que j'ai l'honneur de vous faire cette présentation de notre société :

SIEMENS VAI METAL TECHNOLOGIES SAS (ex CLECIM)

Dernier ingénierie et constructeur en France d'équipements pour la sidérurgie.

CLECIM est née en 1982 de la fusion de CLESID avec SECIM, Delattre Levivier et avec la branche métallurgie de Creusot Loire Engineering.

Elle a alors la capacité d'offrir la chaîne complète des équipements sidérurgiques depuis la fabrication de la fonte liquide jusqu'aux lignes de traitements et de finitions en continue des tôles pour l'automobile, l'électroménager, le bâtiment, etc. ...

A l'éclatement de Creusot Loire en **1985**, **CLECIM** compte plus de 1 600 personnes sur 4 sites.

A la suite de nombreux changements d'actionnaires et de plans de restructuration, **CLECIM** se trouve être aujourd'hui l'une des nombreuses sociétés de la très grande SIEMENS et a perdu son nom pour adopter celui de **SIEMENS VAI METAL TECHNOLOGIES SAS**.

Nous sommes leader mondial en :

- ❖ ligne de traitements continus pour tôles
- ❖ Equipements spéciaux :
 - soudeuses à arc et laser,
 - laminage et planage à froid,
 - équipement de contrôle et régulation de l'épaisseur de zinc.
 - Equipement de contrôle de planéité.

Nous développons, étudions et réalisons pour le compte d'entités du groupe en Angleterre et en Autriche :

- des Planeuses à chaud pour tôles épaisses.
- des Laminoirs et équipements de laminage à chaud.

Nos effectifs sont à ce jour d'environ **600 personnes** implantées sur **2 sites** :

- **St-Chamond** (siège social) avec **370 personnes** en Direction, Service Commercial, Bureaux d'Etudes, Approvisionnement, Gestion de réalisation, Recherche et Développement, Finance, DRH ...
- **Savignieux** avec **230 personnes** : pour un tiers environ en Bureaux d'Etudes et deux tiers en Usine.

Le 27 août 2009 à l'occasion d'un CCE extraordinaire notre Direction nous a annoncé un plan de restructuration sous justificatif que :

- Le marché sur lequel nous sommes leader mondial baisserait de 40 %.
- Ce marché se confirme de plus en plus en Chine et en second en Inde avec une demande d'équipements de qualité basique et très sensibles au prix.

Le projet de restructuration « proposé » par notre Direction a comme conséquences :

- **Fermeture de Saint Chamond.**
- Rassemblement des activités études et réalisation des lignes de traitement continu de tôles et des équipements spéciaux sur **Savignieux**



- Abandon des activités autres que lignes de traitement continu de tôles et équipements spéciaux et réduction notable de l'activité électricité et automatismes.
- **Suppression de 274 postes** soit une réduction de 604 salariés à 330.

Nos arguments :

- Dans SVAI MT **Europe nous sommes l'entité qui paye le plus gros tribut de la restructuration.**
- L'abandon des activités autres que lignes de traitement continu de tôles et équipements spéciaux ainsi que la réduction des activités d'électricité et automatismes représentent une perte de près de 45 % de notre charge.

Ces activités sont les plus profitables et sont transférées dans les entités anglaises, allemandes et autrichiennes afin de gonfler leurs chiffres d'affaires et leurs rentabilités.

Pour nous ceci s'apparente à du **protectionnisme national.**

- Nous sommes confirmés comme leader mondiale en lignes de traitement continu de tôles et équipements spéciaux mais le **siège de l'activité est à Shanghai – Chine.**

Dans aucune des autres entités du groupe ceci n'est à ce point équivoque. Nous craignons que ce plan ne soit les prémices de la fermeture totale de SVAI MT SAS à moyen terme au bénéfice de la Chine.

Ceci s'apparente ni plus ni moins qu'à une **délocalisation déjà engagée.**

- Le niveau espéré de **prise de commandes dans les années futures est du même niveau de celui des années 2004, 2005 et 2006 où nous étions plus de 500 et profitables.**
- **Durant les années fastes 2007 et 2008** nous avons plus de 250 prestataires en nos murs et donc **nos effectifs étaient alors équivalents à près de 850 personnes** et non 600.

En fait, depuis début de cette année, par la perte de ces personnels extérieurs nos effectifs sont ainsi déjà réduits de plus de 30 %.

- **La fermeture de St Chamond n'amènera que très peu d'économie** mais entrainera une perte de personnel supplémentaire d'environ 100 postes.

En effet la majorité du personnel résidant à Lyon ne mutera pas à Savigneux. **Le total des postes supprimés serait donc proche de 375.**

- Si le site de **Saint Chamond est annoncé fermé au profit de Savigneux renforcé** avec au final 330 postes de travail, il faut aussi prendre en compte que 100 postes de travail sont supprimés sur Savigneux et donc **100 chômeurs s'inscriront comme demandeurs d'emploi sur le site Forézien.**
- Nous estimons qu'un poste interne société génère 3 postes extérieurs et c'est donc de l'ordre de **800 à 1 000 personnes impactées sur le bassin d'emplois Ligérien** voire sur Rhône-Alpes.
- SIEMENS annonce : **tous les scenarii réalistes qui pourraient minimiser les impacts sociaux seront étudiés avec attention.** Nous sommes ouverts à toute étude de diversification.



En effet SIEMENS annonce son ambition de capter dans les 3 prochaines années 15 Milliards d'€ des plans de relances européens en énergies nouvelles. **Si l'activité de la sidérurgie est décroissante c'est le moment de permettre aux sociétés impliquées dans ce marché de se diversifier dans les nouvelles filières.**

Aussi pour contrecarrer ce énième plan de restructuration notre ambition est de :

- Conserver les 2 sites de Savigneux et St Chamond.
- Conserver toutes les activités de notre société et justifier ainsi bien plus que les 330 postes projetés.
- Forcer SIEMENS à nous offrir une diversification dans les nombreuses activités du groupe.
- Profiter au maximum de départs anticipés par mesures d'âge financées par le groupe comme il a été réalisé dans d'autres entités de SIEMENS.

Pour cela nous comptons sur l'aide active de toutes les forces vives locales régionales et nationales.

Il en va du sauvetage de notre société et de l'avenir de nombreux sous-traitants en études, en mécanique, électricité, automatismes, fluides etc. de la région et d'au-delà.

Mesdames, Messieurs au nom de l'ensemble du personnel de notre société je vous remercie pour votre attention et pour les appuis que vous nous apporterez.